

## 株式会社日本色材工業研究所 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の様に行動計画を策定する。

### 1. 当社の課題

採用女性割合が高く、就業継続も進んでいる。

両立支援環境は整っているものの、管理職の女性割合が厚生労働省が提示した目安（20%）より低い。

### 2. 目標

管理職に占める女性割合を 15%以上にする。

### 3. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

### 4. 取組内容と実施時期

#### (1)女性の意識向上のための教育の実施

若年層向け研修や管理職候補社員向け研修等の階層別研修を実施することで、社員のキャリアステップに関するイメージを高め、女性社員も含めキャリアパスを描くことのできる人材を育成する。

実施時期：平成 30 年 3 月

#### (2)人事制度の改定

当社は男女の賃金格差はないが、優秀な人材のモチベーションを引き上げるべく、等級制度／賃金制度を見直し中。

実施時期：平成 29 年 4 月

#### (3)働きやすい職場作り

当社では、育児休暇から復帰したほぼ全ての女性従業員が時間短縮労働制度を利用し、継続して働いている。時差勤務などの制度も導入しているが、育児や介護と両立しながら、時間短縮労働制度よりも多く働きたいという声を受け、今般、1 ヶ月単位変形労働勤務制を導入する。

フレキシブルな働き方が可能なことに加え、通常の労働時間で働けるため、キャリアを積む機会が増えると考える。

実施時期：平成 28 年 4 月

## 株式会社日本色材工業研究所 女性の活躍に関する情報

項目	当社の状況（平成 25 年度実績）
採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員 43.6%、契約社員 100%
労働者に占める女性労働者の割合	正社員 47.2%、契約社員 91.4%
女性の育児休業取得率	100%
女性の育児休業復帰率	100%

以 上